

Broj:01- 02/2-3081/24 SK/NZ  
Sarajevo, 13.01.2025. godine

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE

PARLAMENT FEDERACIJE BIH  
PREDSTAVNIČKI DOM  
n/r gđin Dragan Mioković, predsjedavajući  
n/r gđin Admir Čavalić, poslanik

VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE  
n/r gđa Edita Kalajdžić, sekretar

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
PARLAMENT FEDERACIJE  
SARAJEVO

Primljeno:		14-01-2025	
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	-02-	666	124

**Predmet:** Odgovor na poslaničko pitanje, **dostavlja se-**

**Veza:** Akt predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 05/1-02-666/24 od 17.12.2024. godine i akt sekretara Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 03-04-1983-22/2024 od 20.12.2024. godine

Poštovani,

Aktima broj i datum veze, Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljeno je poslaničko pitanje koje je, na 15. redovnoj sjednici Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH, održanoj 12.12.2024. godine, postavio Admir Čavalić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koje glasi: „*Volio bih da dobijem detaljno obrazloženje šta je radni učinak, da li je radni učinak obavezan, da li se može Uredbom propisati kao obaveza? Da li se topli obrok može propisati kao obavezan u obaveznom iznosu? Da li se naknada za prijevoz bez obzira gdje živio, odakle dolazio radnik, može propisati kao obaveza i kako se to može uraditi, a u skladu sa činjenicom da trenutno imamo u najavi neku Uredbu koju niko nije vidio i slično?*“ U skladu sa navedenim pitanjem dostavljamo odgovor, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, kako slijedi:

Članom 75. st. 1. i 2. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), propisano je da se plaća radnika utvrđuje kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu, te da se plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren i uvećane plaće iz člana 76. ovog zakona. U st. 3. i 4. navedene odredbe propisano je da se kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu utvrđuju elementi za određivanje osnovne plaće i dijela plaće po osnovu radnog učinka, te da radni učinak

definiše poslodavac u skladu sa općim propisima, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Prema tome, radni učinak je sastavni dio plaće, te se isti isplaćuje ukoliko je ostvaren, s tim da se elementi za određivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka određuju kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. S tim u vezi, radni učinak će u svakom konkretnom slučaju zavisiti od pomenutih elemenata utvrđenih kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, a koji se mogu odnositi na produktivnost, ostvarenje norme ili rezultata rada, uštede, inovativnost i sl.

Nadalje, ističemo da pravo na prijevoz s posla i na posao, kao i pravo na naknadu troškova ishrane u toku radnog vremena (topli obrok), zavisi od načina na koji je pomenuto pravo uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorom. Naime, navedeno nije uređeno Zakonom o radu, kao općim propisom kojim su uređena određena pitanja iz radnog odnosa i koji se primjenjuje na radne odnose ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno. Navedena prava i način njihovog ostvarivanja može biti uređeno posebnim propisom, općim ili granskim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

S poštovanjem,

MINISTAR

Adnan Delić

**Dostavljeno:**

- naslovu
- a/a